

**«ОБУЧЕНИЕ ПЕРСОНАЛА В
РАМКАХ ФЕДЕРАЛЬНОГО
ПРОЕКТА «ПОВЫШЕНИЕ
ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ»
НАСТАВНИЧЕСТВО (TWI)»**



ПРОЕКТЫ



КЛЮЧЕВЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ РАБОТЫ ЭКСПЕРТОВ НА ПРЕДПРИЯТИИ В РАМКАХ ПИЛОТНОГО ПРОЕКТА

ОПТИМИЗАЦИЯ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ И ОФИСНЫХ ПРОЦЕССОВ



- > Определение целевых показателей потока
- > Выявление потерь и план их устранения
- > Оптимизация загрузки персонала
- > Создание эталонных рабочих мест

УПРАВЛЕНИЕ ПРОЕКТАМИ И МЕТОДОЛОГИЕЙ



- > Формирование проектного офиса
- > Вовлечения руководителей в реализацию проекта
- > Контроль единства методологии

ОБУЧЕНИЕ



- > Обучение сотрудников инструментам и методам
- > Обучение на Фабрике процессов
- > Возможность дистанционного обучения
- > Обучение тренеров для передачи знаний

МОТИВАЦИЯ И УПРАВЛЕНИЕ ИЗМЕНЕНИЯМИ



- > Внедрение и адаптация процесса целеполагания
- > Вовлечение сотрудников в процесс изменений
- > Материальная и нематериальная мотивация
- > Обмен лучшими практиками реализации проектов

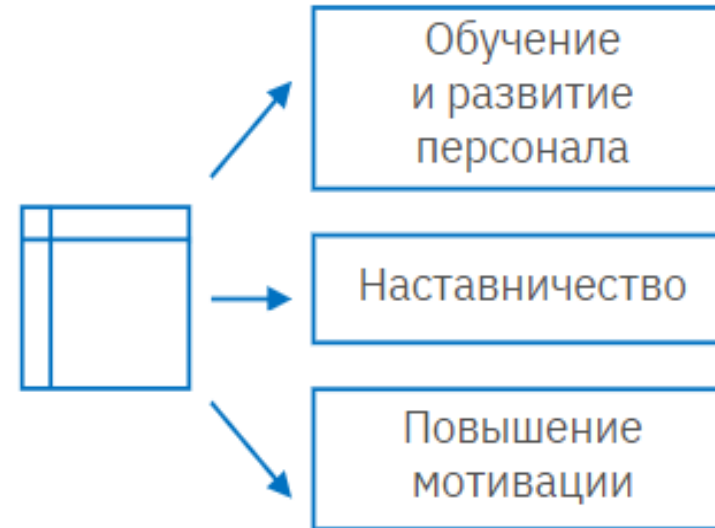


ПРОБЛЕМЫ С ПЕРСОНАЛОМ

ПРОБЛЕМА

- › Высокий уровень зависимости от экспертов
- › Неравномерная загрузка квалифицированных кадров
- › Отсутствует подменный персонал
- › Новые сотрудники не обучены

РЕШЕНИЕ



МЕТОДОЛОГИЯ TWI

Методология TWI — это система обучения сотрудников на производстве при помощи рабочих инструктажей. Так обучающиеся могут эффективнее освоить новые навыки и отточить свое мастерство без отрыва от производства.

3 цели внедрения методологии TWI на производстве:



Повышение производительности труда через непрерывное совершенствование компетенций сотрудников на рабочем месте

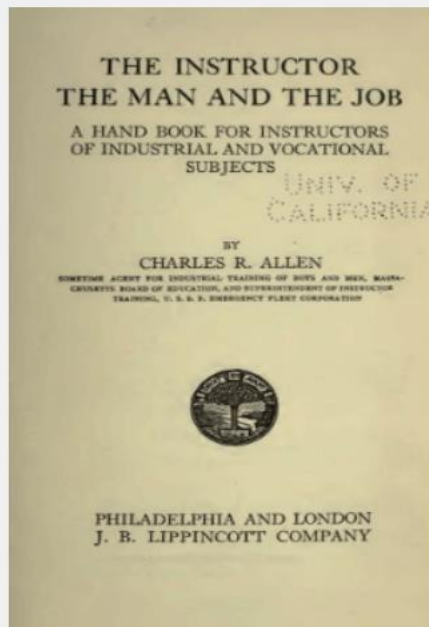


Избавление от дефицита по определенным специальностям



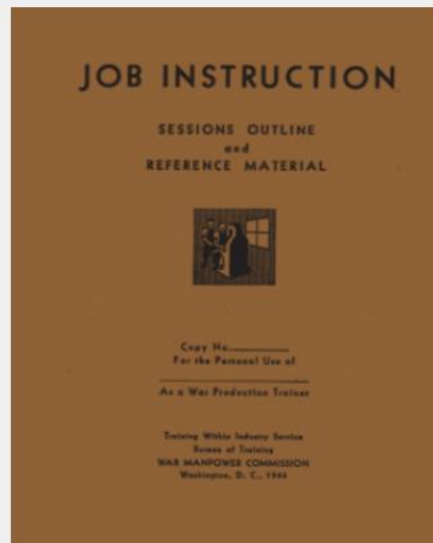
Увеличение числа взаимозаменяемых специалистов

ИСТОРИЯ РАЗВИТИЯ



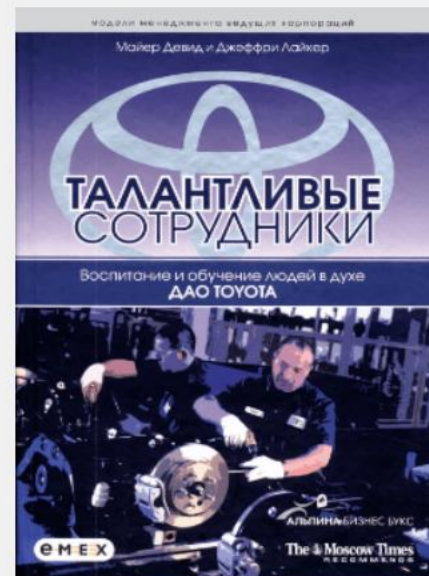
1919 г.

Первый этап – В 1919 году когда Чарльз Р. Аллен в ответ на потребность 450 000 новых работников в Корпусе экстренного флота Управления судоходства США разработал способ обучения судостроителей, разработал методику и написал свою знаменитую книгу **ИНСТРУКТОР ЧЕЛОВЕК И РАБОТА** Справочник для инструкторов промышленных и профессиональных дисциплин



1940 -1945 гг.

Второй этап – 1940 – 1945 Во время второй мировой войны, Когда была разработана Государственная программа TWI обучение в промышленности для обеспечения промышленности квалифицированной рабочей силой. Общее количество обученных: 1750650 на 16511 предприятиях и профсоюзах военно-промышленного комплекса различного назначения и размера



1951 г.

Третий этап – 1950 Массовое обучение Менеджеров в Японии. Сегодня TWI без изменения используется на TOYOTA и является стандартом промышленного обучения ведущих компаний мира. В мире подготовлено свыше 20 млн. инструкторов



2012 г.

Россия уже несколько десятков предприятий развернули программу TWI и получили как и все выдающиеся результаты: Повысили эффективность фабрики с 78% до 83% Создали условия вовлечения сотрудников в бережливое производство Снизил брак с 30% до 0% Сократили аварийный простой в 3 раза Сократили срок обучения в 2 раза Повысили уровень квалификации с 20% до 70%

TWI (Training Within Industry) – Обучение в промышленности



JI – Рабочий инструктаж.
Методика быстрого обучения сотрудников тому, как выполнять операцию правильно, осознанно и не подвергая себя опасности.



JM – Методы работы.
Система улучшения метода работы: как производить больше качественной продукции за меньшее время.

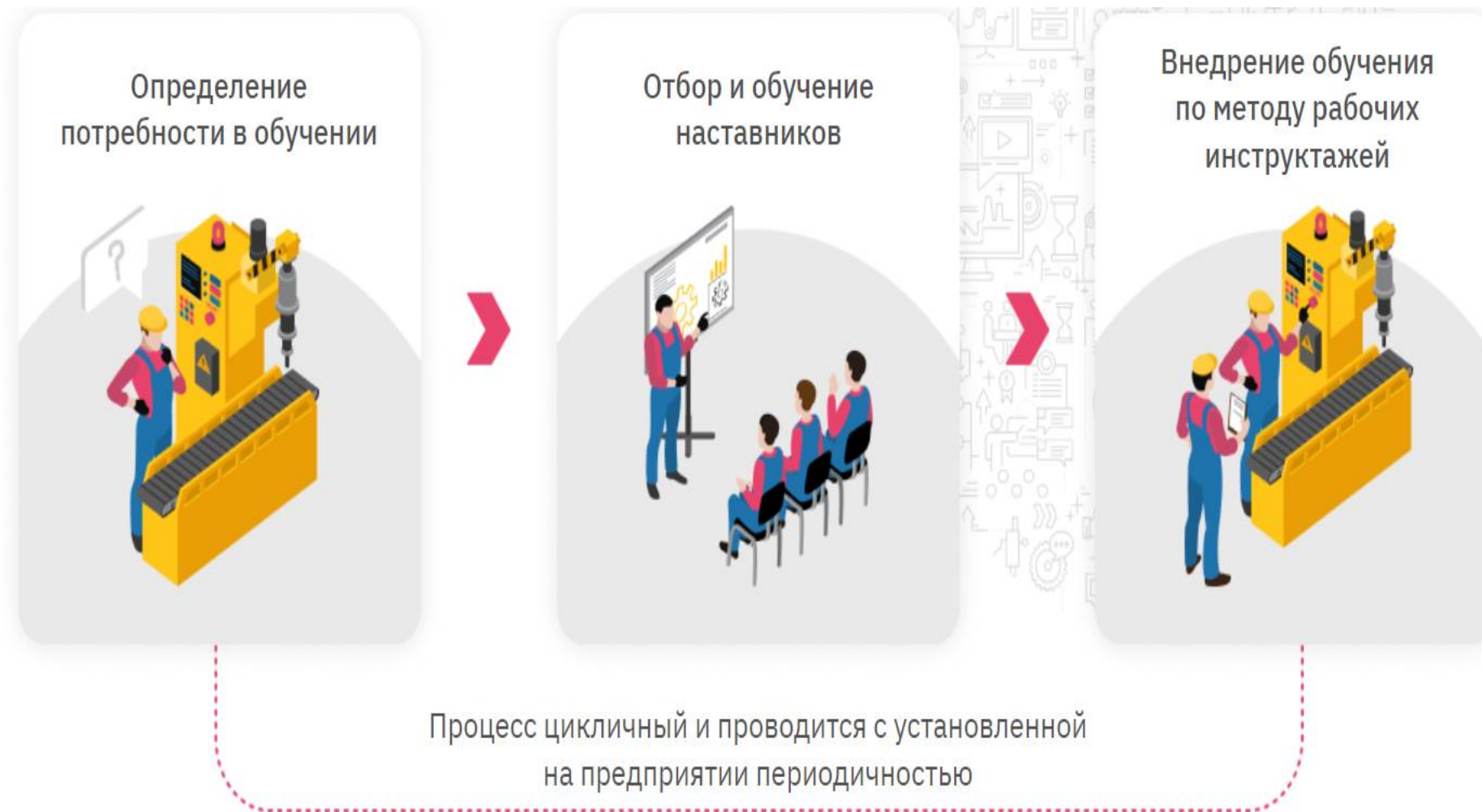


JRT – Рабочие взаимоотношения.
Принципы руководства сотрудниками, позволяющие предотвращать или решать проблемы.



PD – Разработка программ.
Создание обучающих планов в рамках потребностей предприятия.

ЭТАПЫ ВНЕДРЕНИЯ ОБУЧЕНИЯ НА ПРОИЗВОДСТВЕ



ОБУЧЕНИЕ. ФАБРИКА ПРОЦЕССОВ

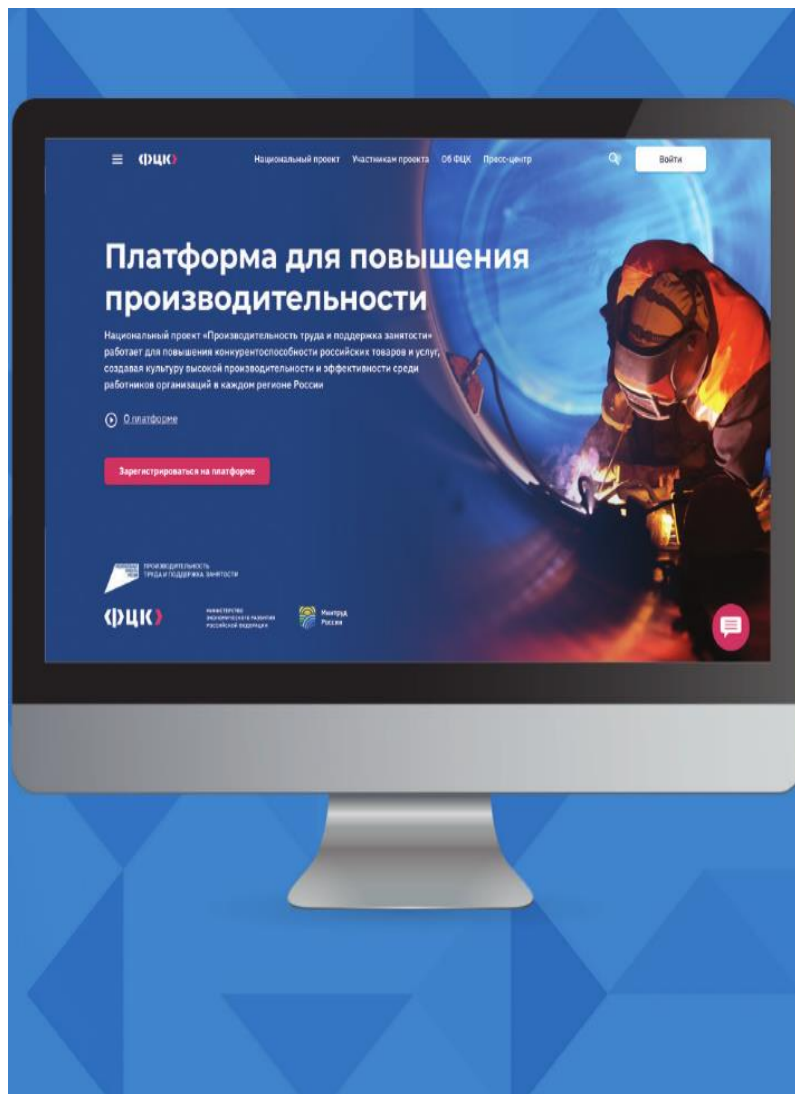
ФАБРИКА ПРОЦЕССОВ – учебно-производственная площадка, на которой участники в реальном производственном процессе получают опыт применения инструментов и методик Бережливого производства, а так же понимают, как улучшения влияют на операционные и экономические показатели деятельности производства



31.12.2024г. на Фабрике процессов обучено 2 763 сотрудника предприятий региона

**Место нахождения учебной площадки:
г. Челябинск, ул. Российская д.110, к.2**

ЭЛЕКТРОННАЯ ПЛАТФОРМА ПРОЕКТА «ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ ТРУДА»



ИТ-платформа производительность.рф

- Информация о проекте
- Новости проекта и ФЦК
- Личный кабинет пользователя
- Сервис подачи заявок на участие в проекте
- Экспресс-диагностика
 - Самодиагностика производственной системы
 - Бенчмаркинг
- Примеры реализованных проектов
- Форум
- Календарь мероприятий
- Лучшие практики
- Доступ к Академии производительности

С нами уже более 23 000+ пользователей.
Присоединяйтесь!

БЛАГОДАРЮ ЗА УЧАСТИЕ!

КОНТАКТНАЯ ИНФОРМАЦИЯ



ТЕЛЕФОН: **+7 (351)-214-214-2**